



# **RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL**

## **Município De Brazópolis - MG**

### **Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Brazópolis**

**Versão 1  
17 de abril de 2023**



## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>3</b>
<b>2. METODOLOGIA.....</b>	<b>3</b>
<b>3. BASE CADASTRAL E PREMISSAS ATUARIAIS.....</b>	<b>4</b>
3.1. Base Cadastral Previdenciário .....	4
3.2. Premissas Atuariais .....	7
<b>4. RECEITAS E DESPESAS .....</b>	<b>10</b>
3.1. - Receitas e Despesas – Exercício 2019 a 2021 .....	11
3.2. - Receitas e Despesas – Exercício 2022 .....	13
<b>5. COMPARATIVO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS .....</b>	<b>13</b>
<b>6. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>15</b>



## 1. INTRODUÇÃO

O Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais do plano de benefícios e de gerência do RPPS. Tem-se como objetivo o acompanhamento das projeções realizadas ao RPPS, assim como a demonstração das informações prestadas nas últimas Avaliações Atuariais, incentivando a adoção das melhores práticas da gestão previdenciária do Município de Brazópolis.

O manual de Pró-Gestão vigente a partir de 22 de dezembro de 2022, estabelece no item 3.2.3 que o Relatório de Gestão Atuarial deverá contemplar a análise dos resultados atuariais relativos aos três últimos exercícios. Desta forma, contempla-se neste relatório a análise dos resultados das últimas Avaliações Atuariais, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas, em atendimento ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

## 2. METODOLOGIA

Este relatório contém além da introdução e da metodologia, a adição de mais quatro tópicos. Para o item a seguir, é realizado o comparativo entre as bases cadastrais e as premissas das Avaliações Atuariais entre 2020 a 2023. Logo após, apresenta-se as receitas e despesas projetadas e executadas entre 2019 a 2022. Depois, demonstra-se a evolução das reservas dos benefícios concedidos e a conceder, assim como o resultado da Avaliação Atuarial entre 2021 a 2023. Por último, serão apresentadas as considerações finais sobre o estudo.

Para isto, extrai-se os dados cadastrais e as projeções atuariais do Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA), dos Fluxos Atuariais e do Relatório de Avaliação Atuarial. As receitas e despesas executadas foram retiradas do site do Siconfi. E a Inflação IPCA acumulada dos exercícios nos anos de 2020, 2021 e 2022 no site do IBGE.



### 3. BASE CADASTRAL E PREMISSAS ATUARIAIS

Serão apresentados os principais dados cadastrais e as premissas atuariais adotadas ao longo das últimas Avaliações Atuariais, com o intuito de auxiliar no entendimento dos resultados que serão apresentados nos tópicos seguintes. As informações cadastrais e as premissas adotadas ao longo dos exercícios foram extraídas das Avaliações Atuariais de 2020 a 2023.

Cabe informar que a data-base dos dados cadastrais utilizada nas Avaliações Atuariais podem estar posicionadas entre julho a dezembro do exercício anterior ao ano a que se refere a Avaliação (Avaliação Atuarial 2023 possui data-base 31/10/2022, e assim por diante).

Assume-se que o crescimento real, refere-se ao crescimento nominal percentual das remunerações diminuídos pela taxa IPCA (retirada do IBGE) referente ao ano analisado.

#### 3.1. Base Cadastral Previdenciário

Nos quadros apresentados a seguir, serão exibidos os quantitativos, a remuneração média, a folha total e a idade média dos segurados por tipo de vínculo com o RPPS (ativo, aposentado ou pensionista). A folha total foi calculada de acordo com a remuneração média e o quantitativo total de segurados.

No quadro 1 estão os indicadores da base cadastral de ativos. Verifica-se ao longo dos exercícios, o aumento na folha de pagamentos, quando avaliado pela base de cálculo, mesmo com a diminuição no quantitativo de servidores entre os exercícios.

**Quadro 1: Base cadastral de servidores Ativos Previdenciários**

Segurados Ativos	2020	2021	2022	2023
Quantitativo	348	333	316	305
Base de Cálculo Média	R\$ 1.760,42	R\$ 1.911,80	R\$ 2.017,69	R\$ 2.349,58
Folha Total Mensal	R\$ 612.626,16	R\$ 636.629,40	R\$ 637.590,04	R\$ 716.621,90
Idade Média	45	46	46	47

Fonte dos dados: DRAA, 2020 a 2022 e Avaliação Atuarial 2023.

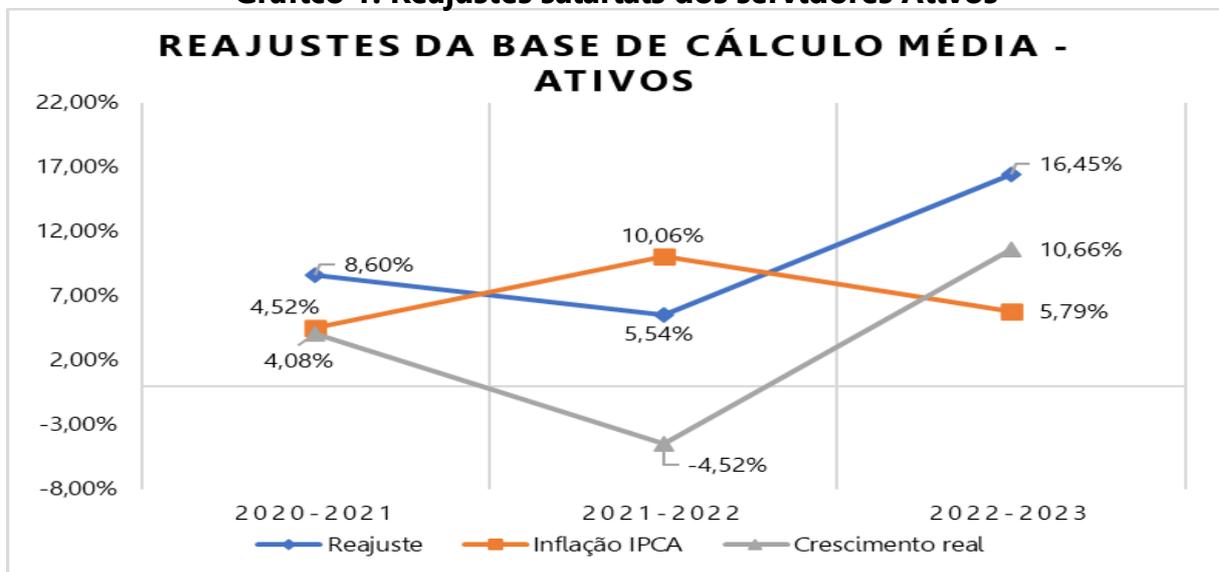
Sobre a evolução da base de cálculo média recebida pelos servidores, calculou-se os reajustes entre cada exercício para medir as tendências de elevações



## Inovação Tecnológica em Gestão Atuarial

ao longo dos anos. Como as comparações são realizadas entre exercícios diferentes, o gráfico 1 exibe também a inflação entre os períodos e o crescimento real.

**Gráfico 1: Reajustes salariais dos servidores Ativos**



Fonte dos dados: DRAA e IBGE (IPCA), 2020 a 2022 e Avaliação Atuarial 2023.

Observa-se que o maior reajuste da base de cálculo média ocorre entre os exercícios de 2022 e 2023 com o crescimento nominal de 16,45%. Entretanto, este também é um exercício com diminuição no quantitativo de servidores ativos, o que pode ter influenciado o perfil médio dos servidores. Verifica-se um ganho real entre a Avaliação Atuarial de 2022 e 2023 na faixa de 10,66%.

No quadro 2 estão os indicadores da base cadastral de servidores aposentados. Neste, observa-se que a folha de benefícios cresce entre todos os exercícios. Este aumento analisado, é oriundo do aumento em 58,97% no número de beneficiários, e do aumento do benefício médio em 25,14% entre 2020 e 2023.

**Quadro 2: Base cadastral de servidores Aposentados**

Aposentados	2020	2021	2022	2023
<b>Quantitativo</b>	39	47	56	62
<b>Benefício Médio</b>	R\$ 2.069,18	R\$ 2.283,66	R\$ 2.230,34	R\$ 2.589,40
<b>Folha Total Mensal</b>	R\$ 80.698,02	R\$ 107.332,02	R\$ 124.899,04	R\$ 160.542,80
<b>Idade Média</b>	58	59	60	60

Fonte dos dados: DRAA, 2020 a 2022 e Avaliação Atuarial 2023.

Similar a análise realizada para a base de servidores ativos, verifica-se a evolução dos reajustes observados na média dos benefícios das bases cadastrais. O aumento histórico destes benefícios médios é um reflexo da política de reajustes, do

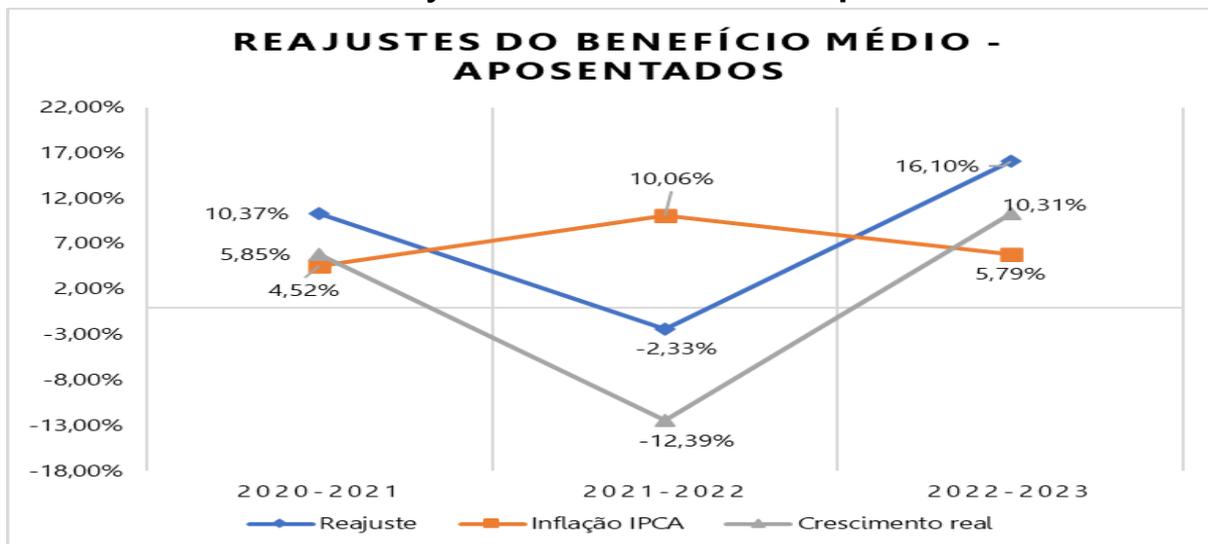




## Inovação Tecnológica em Gestão Atuarial

aumento de recém beneficiários com remunerações acima da média e do número de aposentados com direito a paridade. Observa-se um reajuste real nos benefícios médios entre 2022 e 2023 a uma taxa de 10,31%, de -12,39% entre 2021-2022 e de 5,85% entre 2020 e 2021.

**Gráfico 2: Reajustes dos benefícios dos Aposentados**



Fonte dos dados: DRAA e IBGE, 2020 a 2022 e Avaliação Atuarial 2023.

Na base cadastral de pensionistas, serão analisados os números de cotas de benefícios de pensão, pois não consta na Avaliação Atuarial as informações separadas por Instituidor da Pensão. Como um único instituidor de pensão pode gerar mais de um benefício e na base cadastral consta benefícios temporários, o número de pensionistas tende a ser mais inconstante, razão pela qual a folha, o benefício e a idade média são mais instáveis.

**Quadro 3: Base Cadastral de servidores Pensionistas**

Pensionistas	2020	2021	2022	2023
<b>Quantitativo</b>	2	2	5	5
<b>Benefício Médio</b>	R\$ 2.293,08	R\$ 2.372,23	R\$ 1.339,04	R\$ 1.454,21
<b>Folha Total Mensal</b>	R\$ 4.586,16	R\$ 4.744,46	R\$ 6.695,20	R\$ 7.271,05
<b>Idade Média</b>	56	57	36	36

Fonte dos dados: DRAA, 2020 a 2022 e Avaliação Atuarial 2023.

Destaca-se um aumento no número de pensionistas em 3 beneficiários entre os períodos de 2021 e 2022, assim como o aumento na folha total em 41,11% neste mesmo período.

A última análise sobre as bases cadastrais será referente a todos os segurados do plano. Elaborou-se o quadro 4 com a proporção do número de segurados ativos





## Inovação Tecnológica em Gestão Atuarial

sobre o número de beneficiários total (aposentados e pensionistas) para verificar a evolução proporcional do plano.

**Quadro 4: Proporção de ativos por beneficiários**

	2020	2021	2022	2023
Proporção ativos/beneficiários	8,49	6,80	5,18	4,55

Fonte dos dados: DRAA e IBGE, 2020 a 2022 e Avaliação Atuarial 2023.

Em 2020, o BRAZPREV contava com cerca de 8,49 ativos para cada servidor assistido, seguido de 6.80, depois para 5.18, e terminando na faixa de 4.55 servidores para cada beneficiário. Esta proporção tende a diminuir ao longo dos próximos exercícios, caso se mantenha o atual regramento de concessão de aposentadorias, não se contrate novos servidores e se todos os servidores elegíveis se aposentem quando adquirido o direito, representando um risco elevado para o plano de benefícios.

### 3.2. Premissas Atuariais

As premissas atuariais são o conjunto de hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras que tem por objetivo estimar as características do plano de benefícios. A legislação prevê que a Avaliação Atuarial deve respeitar alguns limites para a adoção de certas premissas. As informações cadastrais e o perfil do plano de benefícios também deverão ser levadas em conta para o correto dimensionamento das receitas e despesas projetadas.

Neste intuito, serão demonstrados neste tópico como alterações no crescimento salarial e na Meta Atuarial afetam, não somente, as receitas e despesas projetadas, assim como o Déficit Atuarial. O entendimento destas variáveis é de extrema importância para que se projete corretamente ao longo dos anos as políticas de evolução dos salários dos servidores do Município, e para que o alcance da meta Atuarial seja de pleno acompanhamento por parte do RPPS.

No quadro 5 estão listadas algumas premissas atuariais adotadas ao longo das Avaliações. Destas, a meta atuarial e a taxa de sobrevivência, são premissas que devem ser atualizadas a cada ano, conforme o estabelecido pela antiga Portaria 464/2018 e a nova Portaria MTP N° 1.467/2022.





**Quadro 5: Premissas Atuariais**

DISCRIMINAÇÃO	PREMISSAS UTILIZADAS 2020	PREMISSAS UTILIZADAS 2021	PREMISSAS UTILIZADAS 2022	PREMISSAS UTILIZADAS 2023 PREVIDENCIÁRIO
Meta Atuarial	5,87% a.a.	5,43% a.a.	4,88% a.a.	5,03% a.a.
Crescimento Salarial	1,00% a. a.	1,00% a.a.	1,00% a.a.	1,00% a.a.
Taxa de Sobrevivência e Mortalidade Geral	IBGE 2018 P/Sexo	IBGE 2019 P/Sexo	IBGE 2020 P/Sexo	IBGE 2021 P/Sexo
Taxa de Sobrevivência e Mortalidade de Inválidos	IBGE 2018 P/Sexo	IBGE 2019 P/Sexo	IBGE 2020 P/Sexo	IBGE 2021 P/Sexo
Taxa de Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas

Fonte dos dados: DRAA, 2020 a 2022 e Avaliação Atuarial 2023.

A atualização das tábuas biométricas entre Avaliações Atuariais tem como objetivo, considerar os ganhos de expectativa de vida observado ao longo dos anos. No quadro 6, demonstra-se a expectativa de vida para diferentes idades de acordo com cada tábua utilizada entre 2018 e 2021, segregadas por sexo.

Seleciona-se as idades a seguir por representarem a idade média dos servidores do BRAZPREV ou serem próximas a esta. Desta forma:

**Quadro 6: Tábuas Biométricas – 2018 a 2021 – Expectativa de vida em anos**

Idade	2018		2019		2020		2021	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0	72,79	79,86	73,06	80,09	73,31	80,31	73,56	80,52
45	32,54	37,36	32,71	37,53	32,87	37,70	33,02	37,86
60	20,60	24,28	20,73	24,43	20,85	24,57	20,97	24,71

Fonte dos dados: Brasil-Tábua de Mortalidade IBGE 2018,2019,2020,2021 - Extrapolada para as Idades acima de 80 anos – P/ sexo.

Através das tábuas mencionadas anteriormente, é possível estimar, como por exemplo, através da tábua IBGE de 2021, que uma servidora com a idade de 60 anos, teria um tempo adicional de vida em aproximadamente 24,71 anos.

Os gráficos 4 e 5 exibem o impacto individual da alteração das premissas da meta atuarial e do crescimento salarial no Déficit Técnico Atuarial da Avaliação Atuarial 2023, mantidas as demais premissas inalteradas.

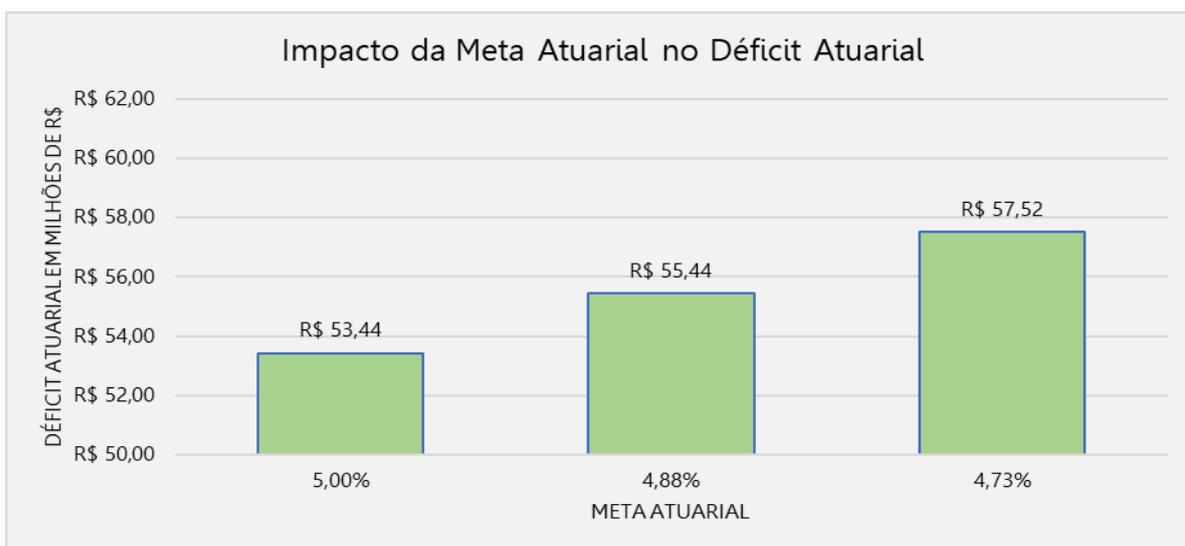
Ao alterar a meta atuarial em alguns pontos percentuais no Plano Previdenciário, seriam observados os seguintes montantes:





## Inovação Tecnológica em Gestão Atuarial

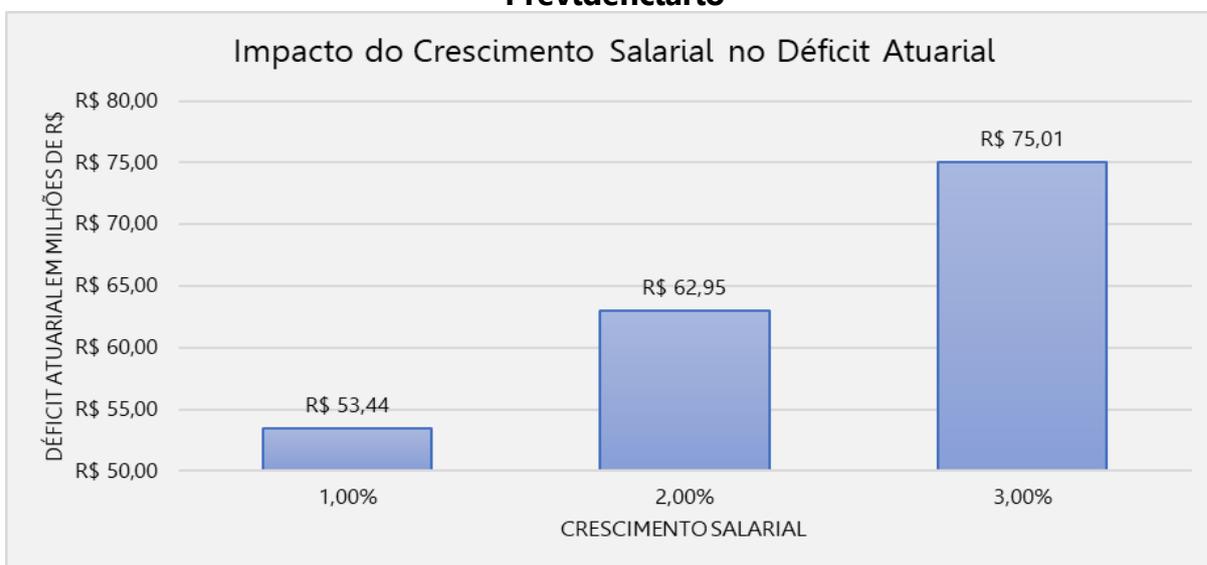
**Gráfico 4: Impacto da meta atuarial no Déficit Atuarial no Plano Previdenciário**



Fonte dos dados: Avaliação Atuarial 2023.

Quando observado o crescimento salarial na faixa de 1,00%, 2,00% e 3,00% ao ano no Plano Previdenciário, tem-se o seguinte impacto no montante do déficit atuarial:

**Gráfico 5: Impacto do Crescimento Salarial no Déficit Atuarial no Plano Previdenciário**



Fonte dos dados Avaliação Atuarial 2023.

Embora não serão aprofundadas neste relatório, listou-se as demais premissas adotadas nas Avaliações Atuariais. Ressalta-se, que as alterações ocorridas ao longo dos anos, também são fatores que impactam no resultado final da Avaliação Atuarial.



**Quadro 7: Outras Premissas Atuariais adotadas**

DISCRIMINAÇÃO	DEMAIS PREMISSAS 2020	DEMAIS PREMISSAS 2021	DEMAIS PREMISSAS 2022	DEMAIS PREMISSAS 2023
Contribuição Patronal Vigente (Custo Normal)	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Contribuição do Segurado	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Contribuição do Aposentado	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Contribuição do Pensionista	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Salário Mínimo	R\$ 998,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.100,00	R\$ 1.212,00
Compensação Previdenciária - Benefícios Concedidos	Utilizada conforme a Lei 9.796/96 e Portaria 6.209/99	Utilizada conforme a Lei 9.796/96 e Portaria 6.209/99	Utilizada conforme a Lei 9.796/96 e Portaria 6.209/99	Utilizada conforme a Portaria MTP nº 1.467
Compensação Previdenciária - Benefícios a Conceder	Utilizada conforme a Lei 9.796/96 e Portaria 6.209/99	Utilizada conforme a Lei 9.796/96 e Portaria 6.209/99	Utilizada conforme a Lei 9.796/96 e Portaria 6.209/99	Utilizada conforme a Portaria MTP nº 1.467
Rotatividade	1,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Crescimento Benefício Aposentados e Pensionistas	0,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Crescimento Benefício Aposentados e Pensionistas c/ Paridade	1,00% a.a.	1,00% a.a.	1,00% a.a.	1,00% a.a.

Fonte dos dados: DRAA e Relatório de Avaliação Atuarial, 2020 a 2023.

#### 4. RECEITAS E DESPESAS

Neste tópico serão comparados os dados das projeções das receitas e despesas das Avaliações Atuariais e os valores efetivamente executados nos últimos três exercícios, conforme dita o item 3.2.3 do manual de Pró-Gestão. Será exibido também os valores projetados e executados do exercício de 2019 a 2022, de acordo com os dados captados até a data de elaboração deste relatório.

Os gráficos foram elaborados utilizando as receitas e despesas projetadas, podendo ser de acordo a aqueles valores informados no DRAA, ou pelos valores estimados no primeiro ano das planilhas do fluxo da Avaliação Atuarial. Os valores executados foram retirados do SICONFI. Já o saldo observado é o valor da receita menos a despesa.

Para as despesas extraídas do Siconfi foi retirado do quantitativo total, os valores referentes aos benefícios do Tesouro e o gasto com taxa de administração, desta forma, a despesa aqui apresentada, é um pouco menor do que a informada.

Sobre os valores que serão apresentados, é esperado um pequeno descasamento entre os valores projetados e executados, em função da forma com





## Inovação Tecnológica em Gestão Atuarial

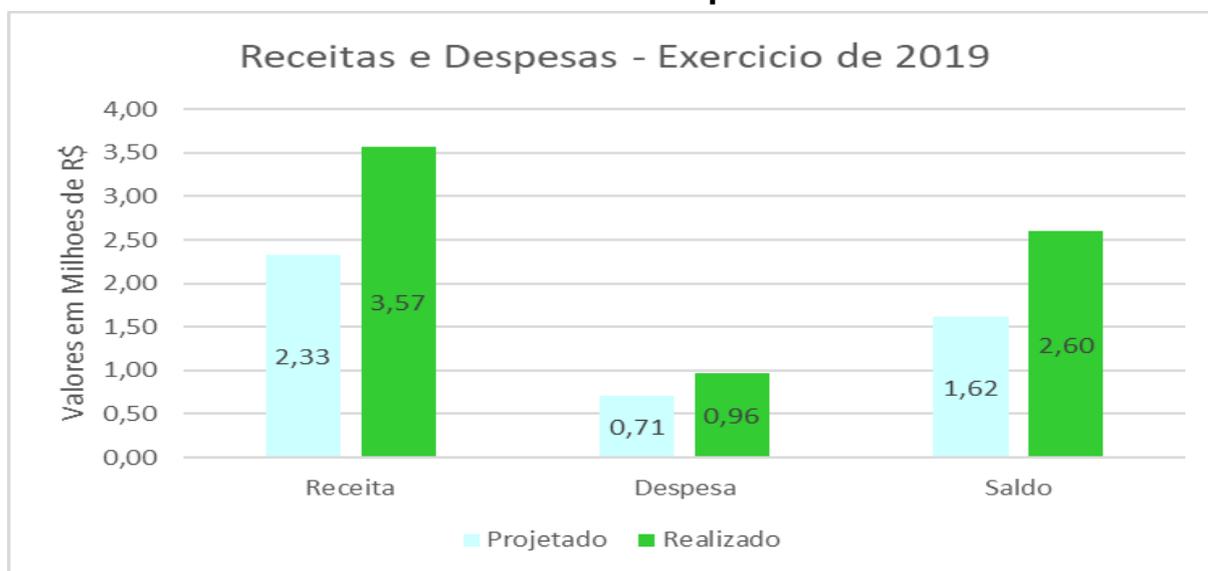
que o fluxo atuarial exibe as informações. Por exemplo, não são esperados gastos com novas aposentadorias e pensões no primeiro exercício do fluxo, tendo em vista que os cálculos são anuais, e por obrigação legal, os eventos geradores de novos benefícios deverão ser lançados no fluxo apenas ao final de cada exercício.

Destaca-se também, que eventos ocorridos ao longo do exercício (contratação, exoneração, e entrada em aposentadoria) podem afetar, principalmente, a receita projetada e a despesa projetada se não forem mensurados no seu correto dimensionamento.

### 3.1. - Receitas e Despesas – Exercício 2019 a 2021

Para o exercício de 2019, observa-se um pequeno descasamento das receitas projetadas e executadas, com o valor projetado representando quase 65,35% do valor executado. Já nas despesas, verifica-se uma proporção em torno de 73,73% do projetado pelo executado. Em função das diferenças entre as receitas/despesas projetadas e executadas, avalia-se uma diferença de aproximadamente R\$ 983.165,26 entre os saldos.

**Gráfico 6: Receitas e Despesas - 2019**



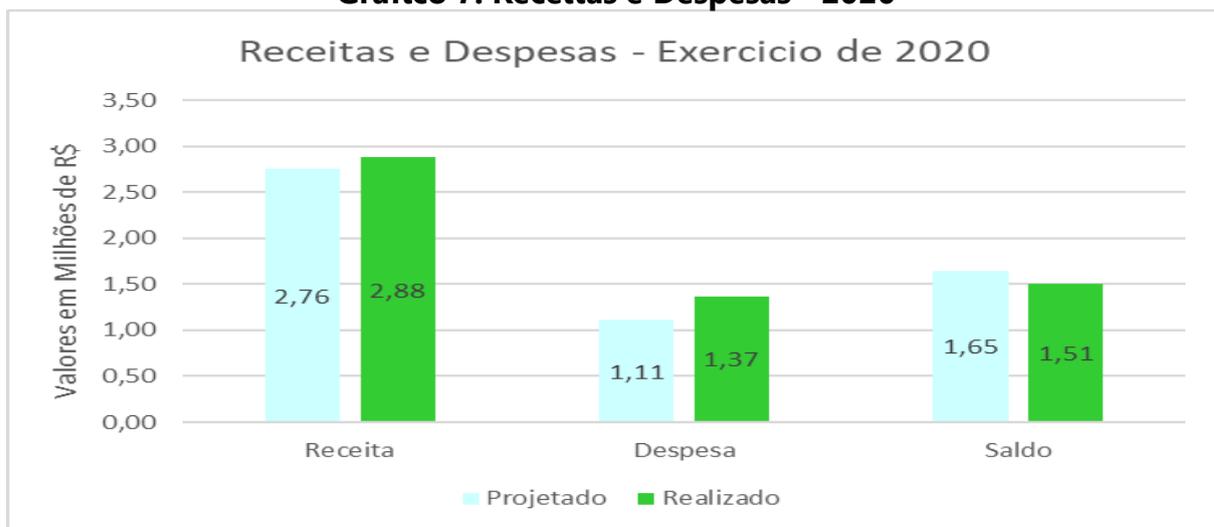
Fonte dos dados: DRAA e RREO (6º bimestre), 2019.

No exercício 2020, destaca-se novamente uma diferença entre o que foi projetado e executado, entretanto, desta vez, a diferença entre as receitas e despesas projetadas são um pouco menores, tornando a diferença entre os saldos na faixa de 138.726,54 reais.



## Inovação Tecnológica em Gestão Atuarial

### Gráfico 7: Receitas e Despesas - 2020



Fonte dos dados: DRAA e RREO (6º bimestre), 2020.

O último exercício desta análise é o ano de 2021. Nele, consta a receita projetada mais aproximada da realizada, e uma pouca diferença na despesa motivada pelo aumento no número de benefícios durante este exercício.

### Gráfico 8: Receitas e Despesas - 2021



Fonte dos dados: DRAA e RREO (6º bimestre), 2021.

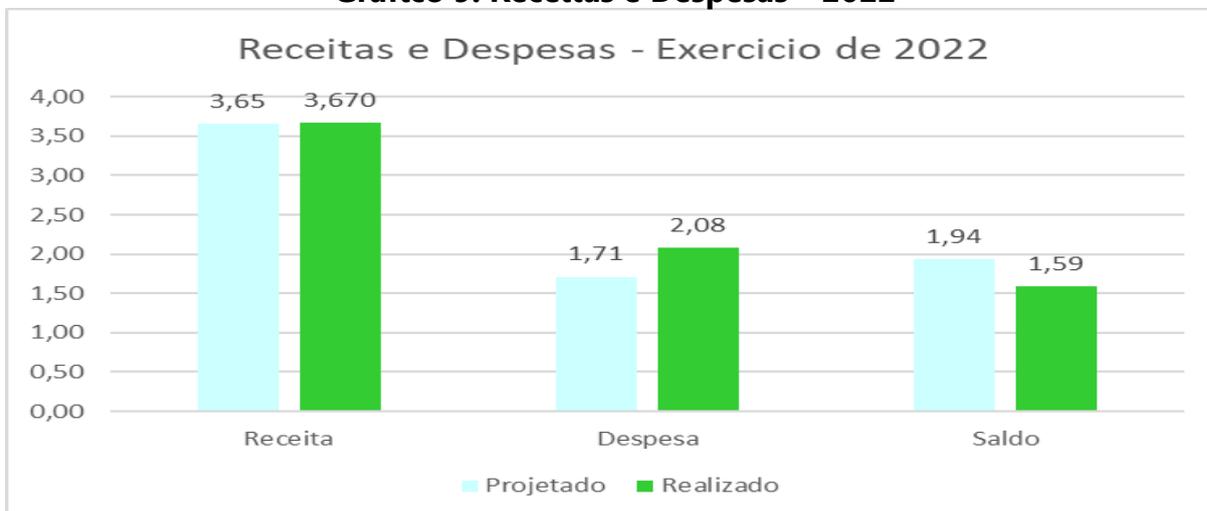
De maneira geral, verifica-se entre os três últimos exercícios, principalmente quanto a 2020 e 2021, uma tendência de adequação das projeções das receitas e das despesas executadas e projetadas, se aproximando da realidade do Ente. É observado uma diferença na despesa, em função do crescimento de benefícios durante os exercícios.



### 3.2. - Receitas e Despesas – Exercício 2022

Quanto as Receitas e Despesas projetadas do exercício de 2022, observa-se que as receitas e despesas projetadas estão próximas dos valores executados.

**Gráfico 9: Receitas e Despesas – 2022**



Fonte dos dados: DRAA e RREO (6º bimestre), 2022.

A maior diferença no gráfico 9, se encontra na entrada de novos benefícios para o BRAZPREV. Para o exercício corrente são observadas entrada em benefícios e os gastos contido neles, enquanto para os valores projetados, tendo em vista que os cálculos são anuais, e por obrigação legal, os eventos geradores de novos benefícios deverão ser lançados no fluxo apenas no próximo exercício.

## 5. COMPARATIVO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

As reservas matemáticas são definidas como o resultado da subtração de todas as receitas e despesas projetadas para os segurados até o fim da sua permanência e dos seus dependentes no Ente. Uma reserva negativa, significa que as receitas estimadas não serão suficientes para pagar os custos do plano.

Neste tópico, as reservas serão apresentadas em dois grupos. A reserva matemática de benefícios concedidos é referente ao resultado das contas dos atuais aposentados e pensionistas no momento da realização da Avaliação Atuarial. Já a reserva de benefícios a conceder segue a mesma lógica, entretanto, para o grupo de atuais servidores ativos.





## Inovação Tecnológica em Gestão Atuarial

### Quadro 8: Reserva Matemática de Benefícios Concedidos

Discriminação	Avaliação Atuarial 2021	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Atuarial 2023
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (Aposentados)	-R\$ 19.980.014,75	-R\$ 24.310.067,37	-R\$ 30.102.859,51
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras Participante (Aposentados)	R\$ 0,00	R\$ 1.154.372,64	R\$ 1.506.724,77
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras Patrocinador (Aposentados)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (Pensionistas)	-R\$ 775.045,57	-R\$ 1.224.769,87	-R\$ 1.286.493,58
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras Patrocinador (Pensionistas)	R\$ 0,00	R\$ 48.921,86	R\$ 49.825,22
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras Participante (Pensionistas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Valor da Compensação Previdenciária (Benefícios Concedidos)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>(=) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB - Concedidos)</b>	<b>-R\$ 20.755.060,32</b>	<b>-R\$ 24.331.542,74</b>	<b>-R\$ 29.832.803,10</b>

Fonte dos dados: DRAA e Relatório de Avaliação Atuarial, 2021 a 2023

A reserva matemática de benefícios concedidos apresenta elevação ao longo dos anos, devida às alterações descritas na base cadastral, da tabua biométrica com maior longevidade, através da ocorrência de elevação do número de beneficiários e do aumento no valor dos benefícios entre 2021 a 2023 em 13,39%.

Outro ponto a relatar, a partir alterações na meta conforme apresentado no item 2.2, faz com que se gere um maior passivo para os Benefícios Concedidos, dado que o Instituto não conseguirá um retorno tão grande do mercado, sendo necessário um esforço a parte do Município para diminuir esse passivo.

### Quadro 9: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder

Discriminação	Avaliação Atuarial 2021	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Atuarial 2023
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (A Conceder)	-R\$ 61.458.787,56	-R\$ 75.023.222,97	-R\$ 85.968.280,24
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras Participante	R\$ 10.065.780,03	R\$ 13.470.307,44	R\$ 14.643.138,43
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras Patrocinador	R\$ 10.065.741,39	R\$ 9.787.009,75	R\$ 10.167.487,66
(+) Valor da Compensação Previdenciária (Benefícios a Conceder)	R\$ 18.437.636,28	R\$ 22.506.966,92	R\$ 25.790.484,06
<b>(=) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>-R\$ 22.889.629,86</b>	<b>-R\$ 29.258.938,86</b>	<b>-R\$ 35.367.170,09</b>

Fonte dos dados: DRAA e Relatório de Avaliação Atuarial, 2021 a 2023.

A reserva matemática de benefícios a conceder demonstra instabilidade ao longo das Avaliações Atuariais. Destaca-se a diminuição no quantitativo de servidores e o aumento na média da base de cálculo dos servidores ativos em 5,54% entre 2021 e 2022 e de 16,45% entre 2022 e 2023.

Para a RMBaC, observa-se, principalmente, o aumento na data provável de aposentadoria entre 2021 e 2022, assim como a alteração da regra de contribuição de aposentados e pensionistas, na qual elevou-se a contribuição esperada para os





## Inovação Tecnológica em Gestão Atuarial

servidores inativos e futuros inativos. Entre a Avaliação Atuarial de 2022 e 2023, observa-se o aumento real na base de cálculo em 10,06% motivando o aumento da RMBAC.

Conforme demonstrado no quadro a seguir, o ativo do plano se eleva ao longo das Avaliações Atuariais. Entretanto, os ganhos não são suficientes para formar uma reserva suficiente para custear os compromissos do plano. É essencial para o equilíbrio do plano que se consiga retornos crescentes através dos investimentos financeiros, tendo em vista que, conforme demonstrado nas reservas matemáticas, apenas os recursos oriundos das contribuições e compensação previdenciária não são suficientes para arcar com as despesas do plano.

**Quadro 10: Déficit Técnico Atuarial Previdenciário**

Discriminação	Avaliação Atuarial 2021	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Atuarial 2023
Ativo Total do Plano	R\$ 9.609.752,05	R\$ 10.780.770,55	R\$ 11.762.048,59
Reserva Matemática (RMBC + RMBaC)	-R\$ 43.644.690,18	-R\$ 53.590.481,60	-R\$ 65.199.973,19
(=) Déficit Técnico Atuarial	-R\$ 34.034.938,13	-R\$ 42.809.711,05	-R\$ 53.437.924,60

Fonte dos dados: DRAA e Relatório de Avaliação Atuarial, 2021 a 2023.

Outra alternativa de arrecadação, é a adequação das alíquotas de custeio suplementar conforme sugerido ao longo das Avaliações Atuariais, que auxiliarão para a formação de um ativo que poderá fazer frente aos compromissos assumidos, evitando que os juros da dívida cresçam em proporção maior do que às receitas anuais.

## 6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente relatório demonstrou a evolução das Avaliações Atuariais ao longo dos últimos três anos, em seus aspectos cadastrais, financeiros, atuariais e de premissas utilizadas. Espera-se auxiliar na gestão dos riscos do plano do BRAZPREV, com o levantamento das informações que auxiliarão na tomada de decisão sobre as formas de equacionar o Déficit Técnico e manter o equilíbrio financeiro e atuarial.

Em relação ao acompanhamento dos dados cadastrais, recomenda-se a continua atualização e estruturação da base cadastral para garantir melhor precisão no resultado da Avaliação Atuarial. A melhora nos dados faz com que os dados estejam atualizados e verossímeis para o correto dimensionamento dos compromissos do plano de benefícios.





### Inovação Tecnológica em Gestão Atuarial

É parte da gestão o acompanhamento das premissas atuariais e sua pertinência ao longo dos exercícios. Também há de se considerar que as atualizações das premissas ao longo dos exercícios, sobretudo a taxa de juros, tende a aumentar o déficit atuarial, sendo aconselhável que seja parte do planejamento previdenciário e da tomada de decisão o conhecimento dessa informação. Neste sentido, a atualização das formas de financiamento considerando a variação esperada do déficit, em conjunto com retornos crescentes dos investimentos, podem minimizar os riscos do plano de benefícios.

O acompanhamento da proporção de servidores ativos e de beneficiários ao longo dos anos resume as tendências do sistema de previdência do Município de Brazópolis, que indicaria o ritmo acelerado do crescimento das despesas e também a diminuição das contribuições esperadas pelos servidores.

Entre 2019 a 2022, o BRAZPREV passou por sucessões de decisões administrativas que afetaram tanto a sua receita e despesa. Tais como:

- a reforma previdenciária do Município;
- o aumento da alíquota da contribuição previdenciária de 11% para 14% dos servidores, e de 11% para 14% patronal, como demonstra o quadro de premissas atuariais;
- Diminuição do teto de contribuição de aposentados e pensionistas.

Espera-se, que as Receitas Previdenciárias se mantenham mais altas com estas novas rendas que começaram a ser geradas a partir dos pontos acima demonstrados. Assim como pelas receitas geradas pelo novo Plano de Amortização conforme indica a Avaliação Atuarial 2023.

Quanto às receitas projetadas e executadas, demonstra-se receitas mais próxima do ocorrido desde 2020. Quanto às despesas, a variação observada é dada por algumas variáveis não terem sido esperadas, tais como, o crescimento salarial e de benefícios executados, além dos eventos geradores de novos benefícios não serem lançados durante os exercícios no fluxo atuarial.

Portanto, a partir do entendimento das variáveis deste relatório e quanto maior for a antecedência do Município em tomar as providências possíveis nas





## Inovação Tecnológica em Gestão Atuarial

decisões para entender os riscos em que está composto, menor tenderá a ser o custo para os segurados e para o Ente.

Belo Horizonte, 17/04/2023

*Leonardo Ferreira Stámo*

---

**ATUÁRIO – MIBA 3646**